

KUNNALLISEN YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2014–2016
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutuloksen toteuttaminen koskien Työllisyys- ja kasvusopimusta

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 30.8.2013 Työllisyys- ja kasvusopimukseksi.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2014–31.1.2017. Sopimuskausi muodostuu kahdesta jaksosta, joista ensimmäinen jakso on 1.3.2014 - 31.12.2015 (22 kk) ja toinen jakso on 1.1.2016 - 31.1.2017 (13 kk). Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Yleiskorotukset sopimuskauden ensimmäisellä jaksolla 1.3.2014 - 31.12.2015 (22 kk)

1 mom. Yleiskorotus 1.7.2014 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.7.2014 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 20 euroa. Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,88 prosentilla.

2 mom. Palkkahinnoittelu

Palkkahinnoittelun peruspalkat 1.3.2014 ja korotetut peruspalkat 1.7.2014 ilmenevät palkkahinnoitteluliitteissä 1–8 ja hoitopaikan hinnat ilmenevät liitteestä 12.

3 mom. Palkkausluvun 3 §:n vähimmäispalkka on 1.3.2014 lukien 1 533,57 euroa ja 1.7.2014 lukien 1 553,57 euroa.

4 mom. Palkantarkistus 1.7.2015 lukien

Korotuksen suuruus on 0,40 prosenttia.

Tämän sopimuksen osapuolet käyvät 0,40 prosentin korotuksen keskitetystä käytöstä ja sen toteuttamistavasta neuvottelut 31.5.2014 mennessä. Osapuolet ovat sopineet, että KVTES IV luvun vuosilomamääräysten aiheuttama kustannusvaikutus 0,1 prosenttiyksikköä vähennetään 0,4 prosentista. Mikäli neuvotteluissa jäljelle jäävästä 0,3 prosentin osuudesta ei päästä sopimuksen osapuolten kesken yksimielisyyteen, toteutetaan jäljelle jäävä osuus kokonaisuudessaan yleiskorotuksena.

Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan kunnille/kuntayhtymille tarkemmat tiedot myöhemmin.

4 § Sopimuskorotus sopimuskauden toisella jaksolla 1.1.2016 - 31.1.2017 (13 kk)

1 mom. Sopimuskauden toisen jakson sopimuskorotus

Työllisyys- ja kasvusopimusta koskevan neuvottelutuloksen mukaisesti työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikuntaa ja ulkopuolisia asiantuntijoita. Tarkastelun perusteella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

2 mom. Kunta-alan neuvottelut

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotusta koskevissa neuvotteluissa, niin tämän virka- ja työehtosopimuksen osapuolet käyvät neuvottelut 30.6.2015 mennessä toisen kauden korotuksesta ja sen ajankohdasta.

Toisen jakson sopimuskorotuksen kohdentamisesta käydään neuvottelut tämän virka- ja työehtosopimuksen osapuolten välillä yllä mainitun aikataulun mukaisesti.

3 mom. Irtisanominen

Jos neuvottelut eivät johda tulokseen, sopimus voidaan 31.8.2015 mennessä irtisanoa päättyväksi 31.12.2015.

5 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallituksen em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä. Hotelli- korvausten enimmäismäärät tarkistetaan noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten hotellikorvausten enimmäismäärien tarkistuksia.

6 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät

Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

7 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehto- sopimusasioissa.

8 § Työryhmät

Asetetaan seuraavat työryhmät:

Palkkahinnoittelutyöryhmä

Työryhmän tehtävänä on sopimuskauden aikana

- uudistaa ja kehittää palkkahinnoitteluliitteitä sekä palkkausluvun palkkahinnoitteluosuutta
- selkeyttää, yksinkertaistaa ja ajanmukaistaa sopimusmääräyksiä.

Yleinen työaikatyöryhmä

Työryhmän tehtävänä on sopimuskauden aikana

- arvioida, kehittää työaikajärjestelmiä ja työaikaan liittyviä määräyksiä sekä niiden muutostarpeita työajan käytön tehostamiseksi sekä toiminnan tuloksellisuuden lisäämiseksi
- selkeyttää, yksinkertaistaa ja ajanmukaistaa sopimusmääräyksiä.

Työryhmiä koskevilla kirjauksilla ei ole tarkoitus muuttaa jo sovittujen työryhmien toimeksiantoja tai työnjakoa.

9 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jaksotyöntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

10 § Nuorisotakuu

Osapuolet pitävät myös nuorisotakuun piiriin kuuluvien nuorten työllistämistä tärkeänä ja ryhtyvät sopimuskauden aikana toimenpiteisiin sen edistämiseksi.

11 § Sopimuksen voimaantulo

Jos työmarkkinakeskusjärjestöjen sopimus ei synny sovituksessa ajassa, tämä virka- ja työehtosopimus tulee voimaan siten, että sopimuskausi on 1.3.2014- 28.2.2015. Sopimuskauden palkankorotus toteutetaan 3 §:n 1- 3 momenttien mukaisesti 1.3.2014 lukien kuitenkin siten, että KVTES IV luvun vuosilomamääräysten aiheuttama kustannusvaikutus 0,1 prosenttiyksikköä vähennetään 3 § 1 momentin mukaisen yleiskorotuksen kustannusvaikutuksesta.

Helsingissä ____. lokakuuta 20__

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIikka JA TERVEYS KTN RY

TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TNJ RY omasta puolestaan sekä SuPer ry TEHY ry:n kanssa perustettavan pääsopijajärjestön lukuun

TEHY RY omasta puolestaan ja SuPer ry:n kanssa perustettavan pääsopijajärjestön lukuun

[Handwritten signatures and initials: M, J, UJO, RK, MP, SP, and others]

Jaksotyöaikamääräysten neuvotteluprosessi ja aikataulut

Neuvotellaan uudet jaksotyöaikaa koskevat määräykset (KVTES III luku ja IV luku 6 § 2 mom.).

Jaksotyöaikamääräykset pohjautuvat ns. kokeilumääräyksiin, jotka sovittiin erillisellä työ- ja virkaehtosopimuksella 31. toukokuuta 2012. Lopulliset määräykset voivat kuitenkin poiketa kokeilumääräyksistä joiltain osin, mikäli sopijaosapuolet näin sopivat.

Neuvottelut alkavat aikaisintaan 1.11.2013 ja päättyvät 11.4.2014.

Uudet jaksotyömääräykset otetaan käyttöön 1.6.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan työaikajakson alusta lukien.

Jaksotyöaikamääräysten muutosten kustannusvaikutus vähennetään 1.7.2015 maksettavasta 0,3 prosentin korotuserästä.

Helsingissä . lokakuuta 2013

[Handwritten initials: M, J, RK, MP, SP, and others]